

# THE MONTHLY LIFELINE

La Newsletter Ufficiale di Investech Spa

## SVILUPPARE COMPETENZE CHE COMBACIANO CON UN MERCATO DEL LAVORO GREEN: LA TRANSIZIONE ENERGETICA AI TEMPI DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE SECONDO ALLEN BLUE

### Investech Values

Sintetizzando gli effetti della **Green Transition**, uno dei più grandi social media per la ricerca del lavoro - **LinkedIn** - afferma, attraverso le osservazioni di **Allen Blue**, uno dei fondatori della piattaforma - che l'Intelligenza Artificiale debba essere vista come un *copilota* piuttosto che come un sostituto dei lavoratori umani. Sottolinea che le **rivoluzioni parallele della transizione verde e dell'Intelligenza Artificiale**, offrono numerose opportunità a chi entra nel mercato del lavoro o vuole cambiare carriera. Blue cita i settori chiave che richiederanno competenze verdi, come **l'economia circolare, l'energia, le fonti rinnovabili e l'industria delle auto elettriche**. L'Intelligenza Artificiale è quindi uno strumento per migliorare il modo in cui lavoriamo e per sostenere lo sviluppo delle competenze necessarie nel mercato del lavoro, in particolare nel campo dei lavori verdi. Blue osserva che c'è una crescente domanda di professionisti verdi e che gli annunci di lavoro che richiedono competenze verdi aumentano a ritmo sostenuto. L'importanza di **formare le giuste competenze e di adattarle a contesti e scenari diversi** è determinante sia per le nuove generazioni che per quelle che hanno assimilato modalità di approccio al lavoro differenti, affinché si possa comprendere la direzione del mercato e rispondere alle esigenze delle aziende, anche quando fanno fatica ad attrarre talenti.

Secondo gli analisti di LinkedIn si è registrato un **aumento significativo della percentuale di professionisti con competenze verdi** e una crescente richiesta di tali competenze negli annunci di lavoro. Tra il 2022 e il 2023, la percentuale di professionisti verdi è aumentata in media del 12,3% in 48 Paesi. Parallelamente, gli annunci di lavoro che richiedono competenze verdi sono cresciuti a un ritmo doppio, con un aumento medio del 22,4%. **L'aumento delle competenze verdi si è affiancato a quelle nel settore dell'Intelligenza Artificiale**. Blue ritiene che gran parte dell'occupazione futura deriverà da lavori legati all'Intelligenza Artificiale, al clima e a lavori tradizionali rimodellati da competenze verdi. In particolare, la domanda di competenze in settori come **l'economia circolare, il riutilizzo dei materiali, l'energia e le fonti rinnovabili, la tecnologia delle batterie e l'industria delle auto elettriche** sarà particolarmente elevata.

Le rivoluzioni parallele della transizione verde e dell'Intelligenza Artificiale, offrono numerose opportunità a chi entra nel mercato del lavoro o vuole cambiare carriera

# ORGANIZZARE IL LAVORO CON SCRUM: ACCESSIBILITA' ALLE IDEE E TRASPARENZA DELLE INFORMAZIONI

## Work Hard List

Scrum è la metodologia Agile tra le più utilizzate oggi sia per progetti di piccole dimensioni che complessi. Partendo dal metodo Agile, che ha alla sua genesi dei processi di riorganizzazione, anche culturali, all'interno del metodo di sviluppo di un progetto, Scrum rappresenta una soluzione utile per rendere accessibilità alle informazioni, trasparenza dei collegamenti tra idee, comunicazione tra collaboratori più fluide, nonostante ciò richieda un allineamento con regole e ruoli prestabiliti. Tuttavia, il risultato può essere decisivo per aiutare le aziende ad esprimere potenziali inespressi.

Scrum è un framework agile che ha trovato applicazione in vari settori, come la gestione dei progetti, di prodotti e il marketing. La sua popolarità si è estesa anche al di fuori del settore tecnologico ed è diventato uno dei framework agili più utilizzati dalle aziende di diverse dimensioni. La Guida Scrum ufficiale viene periodicamente rivista per tenere conto delle best practice emergenti e mantenere Scrum sempre aggiornato.

La metodologia Scrum viene descritta in modi diversi a seconda del destinatario di questo framework, ma alla base c'è l'idea di fornire valore in modo incrementale e collaborativo. Scrum fornisce una struttura sufficiente per adattarsi al modo di lavorare delle persone e dei team, ma allo stesso tempo permette di aggiungere le pratiche giuste per ottimizzare esigenze specifiche. Lavora in modo iterativo ed incrementale, suddividendo il lavoro in sprint che durano da una a quattro settimane. Durante ogni sprint viene prodotto un incremento di prodotto.

Scrum definisce chiaramente i ruoli principali, tra cui il Product Owner, lo Scrum Master e il team di sviluppo, che hanno responsabilità specifiche. Il Product Owner mantiene un backlog di prodotti, un elenco prioritario di elementi di lavoro per il prodotto finale. Durante l'inizio di ogni sprint, il team si riunisce per pianificare quali elementi del backlog saranno completati durante l'iterazione. Durante lo sprint, si tiene una riunione quotidiana per monitorare i progressi e identificare eventuali ostacoli. Scrum è comunque progettato per adattarsi ai cambiamenti dei requisiti del prodotto o delle priorità del cliente. Alla fine di ogni sprint, il team tiene una revisione per dimostrare i risultati ottenuti e rivedere il backlog. Successivamente, si tiene una retrospettiva per riflettere sulle prestazioni del team e identificare miglioramenti per gli sprint successivi. La trasparenza e l'ispezione regolare sono delle caratteristiche peculiari di Scrum e consentono di verificare costantemente i progressi.

La metodologia Scrum viene descritta in modi diversi a seconda del destinatario di questo framework, ma alla base c'è l'idea di fornire valore in modo incrementale e collaborativo

" Allen Blue ritiene che gran parte dell'occupazione futura deriverà da lavori legati all'Intelligenza Artificiale, al clima e a lavori tradizionali rimodellati da competenze verdi. In particolare, la domanda di competenze in settori come l'economia circolare, il riutilizzo dei materiali, l'energia e le fonti rinnovabili"

Blog: The Best of Month |  
Marzo

Nel mese di Marzo abbiamo affrontato l'argomento dell'ingegneria software delle architetture a microservizi, applicazioni che possono essere sviluppate e distribuite in modo indipendente consentendo una crescita che comprende diversi linguaggi di programmazione e l'interoperabilità tra diversi servizi, anche se quest'ultima può essere una sfida quando si tratta di organizzare protocolli di sviluppo con tecnologie diverse.

## THE NEW IN

### 1977

Il Presidente degli Stati Uniti Jimmy Carter nel 1977, durante il discorso alla nazione a tema energia, invitava il pubblico a guardare indietro nella storia per comprendere il problema dell'*energia*, facendo accostare l'attenzione sul fatto che le risorse di gas e petrolio erano in esaurimento e la società avrebbe dovuto prepararsi a un cambiamento che mirava ad un uso nuovo delle fonti di energia rinnovabili e permanenti. Già in quel periodo entrava a far parte del vocabolario popolare e politico il termine "transizione energetica", che, dopo il secondo shock petrolifero del 1979, divenne presto di portata globale.

Credits: Wikipedia